

DEIERRIKO
EMAKUMEEN ETA
GIZONEN ARTEKO
II. BERDINTASUN
PLANA

DOKUMENTU ESTRATEGIKOA 2021 - 2024



Ayuntamiento
del Valle de Yerri

Deierriko
Udala



DEIERRIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO II BERDINTASUN PLANA. DOKUMENTU ESTRATEGIKOA 2021-2024

Egilea **Ayuntamiento del Valle de Yerri – Deierriko Udala**

Laguntza teknikoa: **Berhezi Consultoría**

Osoko biluraren erabakiz onartuta.

AURKIBIDEA:

1.Sarrera_____	1
2.Aurrekariak_____	2
3.Arau-esparrua_____	3
4.Printzipio gidariak_____	4
5.Metodologia_____	5
6.Esku hartzeko eremuak_____	6
i.Tokiko gobernua eta genero-zeharkakotasuna_____	7
ii.Emakumeen aurkako indarkeria_____	10
iii.Zaintza, erantzunkideatsuna eta kontziliazioa_____	12
iv.Emakumeen ahalduntzea, partaidetza soziopolitikoak, eta balio-aldaketa_____	14
7.Kudeaketa, jarraipena eta ebaluazio-eredua_____	16

1.SARRERA

Deierriko Udalak, udal txikia izan arren, urteak daramatza emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekin konprometituta. Bigarren Berdintasun Plan hau udal honek eta bere tokiko gobernantzak genero-zeharkakotasuna eta berdintasuna udal-prozesu guztietan integratzeko duten borondatearen eta konpromisoaren isla da. Berdintasunerako II. Plan hau pertsona guztien tresna da, pertsona guztientzat. Deierri bizi dira. Gure udal-gizartearen eraldaketa sakona lortzeko esparru bat da, gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak iraultzeko, bai eta guztiok barne hartuko gaituen bizitza desberdin bat eraikitzeko ere: bai eremu publikoan, bai pribatuan, bai lan-eremuan eta bai gizarte-arloan.

Dokumentu honetan, Deierriko Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan 2021-2024 aldirako izango duen jarduera estrategikoa bideratuko duen edukia zehazten da. Ez da asmoen adierazpen bat, baizik eta udal-politika genero-ikuspegiarekin bideratzeko tresna praktikoa bat.

Proposamen hori Deierriko emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko diagnostikoan eta Nafarroako Berdintasunerako Institutuak toki-eremurako proposatutako dokumentu estrategikoa batean oinarritzen da. Dokumentu estrategikoa horren izena: genero-berdintasuna Nafarroako toki-erakundeetan. Udaletako berdintasun-arloen lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea. Era berean, kontuan hartu dira Deierriko antzeko ezaugarriak dituzten beste udal batzuetan egindako antzeko lanen esparru-dokumentuak eta erreferentziak.

Berdintasun formalaren edo legalaren arloan aurrerapausoak eman diren arren, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzea gure gizartean gainditu gabe dagoen irakasgairik handienetako bat da. Horregatik, **Deierriko bigarren berdintasun-plan honen abiapuntuko premisak generoaren zeharkakotasuna politika publikoen esku-hartze eta eraldaketarako estrategia gisa eta partaidetza soziopolitikorako modu berriak ezartzeko beharra dira, emakumeen ahalduntzea eta balio-aldaketa sustatzeko, gizarte paritarioago baterantz aurrera egiteko.**

2.AURREKARIAK

Azken urteotan, Yerri bailarako udalak aurrera egin du udalerriko gizon eta emakumeen arteko berdintasunerantz. 2005. urtean, Udalak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana sinatu zuen 2006-2008 aldirako. Plana pixka bat zaharkituta geratu bazen ere, berrikusi eta berritu ez zenez, udalak berdintasuna sustatzeko politikak eta jarduerak garatzen jarraitu du.

Deierriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana "Deierriko gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoa" amaitu ondoren idatzi da. Plan horren helburua da oinarrizko dokumentu bat diseinatzea, hurrengo hiru urteetan tokiko berdintasun-politika zehaztu eta zehazteko.

Diagnostikoa berdintasunaren arloan espezializatutako Berhezi Aholkularitzak egin du, eta, hura garatzeko, udaleko politikarien eta teknikarien laguntza izan du. Egin den analisiak ibilbideko lau esku-hartze arloak ditu oinarri, udaleko berdintasun-arloen lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko. Honako hauek dira **esku-hartze arlo horiek: tokiko gobernantza eta generozeharkakotasuna, emakumeen aurkako indarkeria, zaintza, erantzunkidetasuna eta kontziliazioa eta emakumeen ahalduntzea, partaidetza soziopolitiko eta balio-aldaketa.**

Diagnostikoak bailarako biztanleen errealitatera hurbiltzeko aukera ematen digu, eta udalerrian benetako berdintasuna lortzeko jarraitu behar dugun bideari buruzko argibideak ematen dizkigu. Diagnostikoaren ondorioen arabera, berdintasun-politikak ultzatzeko benetako konpromiso politikoa dago, eta hori errazten duten egiturak ere badaude. Hala ere, azpimarratu behar da udalean ez dagoela barne-prestakuntzarik, eta berdintasunaren arloko araudi espezifikorik ere ez dagoela. Emakumeen aurkako indarkeriari dagokionez, Yerriko haranak ez du eskumenik arlo horretan; beraz, erakundeak orain arte egin duen lana kanpaina zehatzen bidez sentsibilizatzea eta prebenitzea izan da. Bailarako pertsona gehienek indarkeria matxista artatzeko baliabideak ezagutzen dituztela diote, nahiz eta gehienek ez erabili.

Emakumeen ahalduntzea eta partaidetza soziopolitiko diagnostiko honetan aztertutako beste esku-hartze arlo bat da. Egindako inkesten bidez ikusi zen bailarako elkarte gehienak soziokulturalak eta emakumeenak direla. Azkenik, kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren arloan dauden neurriak ez dira nahikoak, gaiari balioa emateko ahaleginak egin diren arren.

3.ARAU ESPARRUA

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko lege-testuinguruak eta aurrekariak ibilbide luze eta luzea dute gaur egun maila guztietan: nazioartean, Estatuan eta Foru Aldundian. Horren helburua da Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunerako Eskubidea esplizituki aitortzea.

3.1 NAZIOARTEAN ETA EUROPAN

- Nazio Batuen Gutuna (1945), Emakumeen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeko Nazio Batuen Konbentzioa (1979)
- Emakumeen Munduko Laugarren Konferentzia (1975,1980,1985,1995)
- Erromako Ituna (1957)
- Amesterdamgo Ituna (1997)

3.2 ESTATU-EREMUA

- Espainiako Konstituzioa (1978)
- 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 22koa, genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babes emateko neurri buruzkoa.
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriakoa.

3.3 FORU KOMUNITATEAREN EREMUA

- 33/2002 Foru Legea, azaroaren 28koa, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna sustatzeari buruzkoa.
- 14/2005 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, emakumeen aurkako indarkeriaren aurka jardutekoa.
- 17/2019 Foru Legea, apirilaren 4koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzkoa.

4. PRINTZIOPIO GIDARIAK

Plan honetan ezarritako printzipio gidariek esku hartzeko arlo bakoitza, ildo estrategikoak, helburuak, ekintzak eta baliabideak zeharkatzen dituzte, jarduketei zentzua emanez eta, azken batean, ekintza estrategiko hau eraikitzeko oinarri nagusia adieraziz.

KONPROMISO POLITIKOA: Toki-korporazioek berdintasunaren alde lan egiteko benetako konpromiso politikoa, eta, beraz, nahitaez bete beharrekoa.

GENERO-ZEHARKAKOTASUNA: Genero-zeharkakotasuna botere publikoen ohiko lan-prozesuak berrantolatzea ahalbidetzen duen estrategia da, jarduera-eremu guztietan genero-berdintasuna txertatzeko.

INTEGRAZIOA: Berdintasunaren arloko ekintza-ildo bateratu eta koherente bat ezartzeko beharra jasotzen du, udaleko administrazio-antolamenduko maila desberdinetatik, hau da, udaletxetik eta kontzejuetatik.

PARTE-HARTZEA: Herritarren lankidetzaren sustatu behar da berdintasunaren arloan, parte hartzeko mekanismoak indartuz. Emakumeen parte-hartzea, zehazki, printzipio gidari gisa, ahalduzkoaren ikuskera feministan oinarritzen da. Era berean, emakumeen parte-hartzea ezinbesteko elementutzat hartu behar da demokrazian aurrera egiteko.

ANIZTASUNA: Aniztasuna Yerri bailarako lehen berdintasun-planaren printzipio zuzen gisa, emakumeek identitate-seinale bakar bati erantzuten ez diotela onartzearen aldeko apustua egitea esan nahi du. Dokumentu honek kontuan hartzen ditu generoaren eta emakumeen aniztasun kulturalaren, arrazaren, sexualaren, ekonomikoaren, funtzionalaren eta abarren arteko intersekzioak.

AURREKONTU- ETA BALIABIDE-BERMEA: Aurrekontu- eta baliabide-bermearen printzipioa da finantzatu daitekeena soilik onartzea, finantzaketa- eta esleipen-konpromiso nabarmenak mantentzea, ekintza-plan honen helburuak eraginkortasunez eta efizientziaz bete ahal izateko eta bertan parte hartzen duten pertsona guztiei lan-baldintza duinak bermatzeko.

5. METODOLOGIA

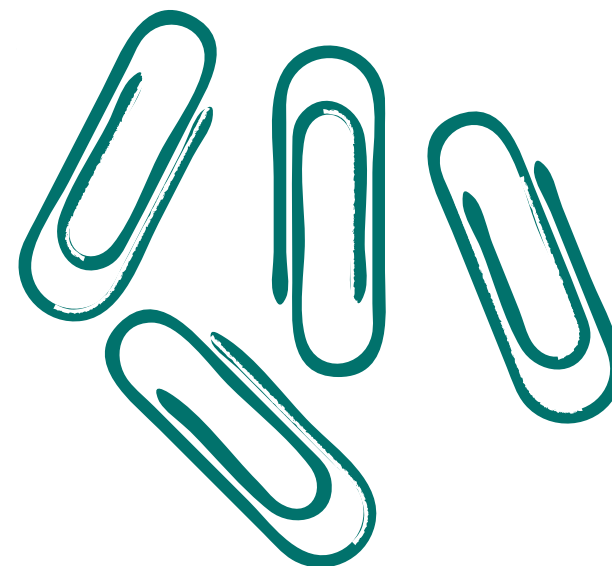
Deierriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko gaur egun dauden erronkei buruzko hausnarketa- eta azterketa-prozesu baten emaitza da.

Bi fasetan egin da:

1. Fasea: Berdintasunaren inguruko diagnostikoa

2. Fasea: Berdintasun Planaren Lanketa

- Oinarrizko dokumentua idaztea
- Politikariek eta teknikariek ekarpenak egiteko prozesua
- Herritarrei irekitako saio parte-hartzailea, ekarpenak jasotzeko
- Udaleko Osoko Bilkurak Berdintasun Plana onartzea.



5. ESKU HARTZEKO EREMUAK

TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO ZEHARKAKOTASUNA

L.E.1: Udal egiturak

L.E.2: Gaitasun tekniko eta politikoak

L.E.3: Lan egiteko prozedurak genero-ikuspegitik

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

L.E.1: Emakumeen aurkako indarkeria toki-erakundeetan

L.E.2: Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat

ZAINTZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA

L.E.1: Biztanleriaren ongizatea eta bizi-kalitatea Zaintzaren Etikaren bidez

L.E.2: Denborak, espazioak eta zaintza kudeatzeko eredu berriak

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA BALIO ALDAKETA

LE1. Emakumeen herritartasun osoa, ahalduntzearen bidez

LE2. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gizarte-balioa, gizarte-balio patriarkalak eraldatuz.

BEHIN-BEHINEKOTASUNA ETA AURREKONTUA

Berdintasun Plan honek lau urteko iraupena izango du, 2021-2024, eta jarduera eta ebaluazio bakoitzean exekuziorako epe bat ezartzen da. Yerri bailarako udalak pixkanaka gehituko du berdintasunari dagokion aurrekontu-partida, udal aurrekontu osoaren %1 lortzeko, udalak dituen aukera ekonomikoen barruan.

TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA

L.E.1.UDAL EGITURAK: KOORDINAZIO MAHAI TEKNIKOA

ARDURADUNAK

Teknikariak: animatzaile soziokulturala
Politikariak: Alkatea, zinegotziak
Gizarte eragileak: emakume-elkartea

EGINKIZUNAK

Berdintasunaren arloko urteko programazioa egitea
Jardueren jarraipena eta ebaluazioa egitea
Hobetzeko proposamenak egitea

ALDIZKAKOTASUNA

Ohiko bi bilera: bata, ikasturtearen hasieran, eta bestea, jarraipena egiteko, 6 hilabeteren buruan. Aparteko bilerak: egokitzat jotzen diren gustiak

TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA

L.E.2. GAITASUN TEKNIKO ETA POLITIKOA: FORMAKUNTZA PLANA

ARDURADUNAK

Koordinazio-mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Urteko prestakuntza-plan bat egitea
Formakuntzarako interesgarriak diren gaiak aukeratzea

ALDIZKAKOTASUNA

Formakuntzak urtero programatzea ikasturte-hasierako bileran

FORMAKUNTZA ADIBIDEAK

Teknikari eta politikarientzako berdintasuneko oinarritzko prestakuntza.
Indarkeria matxistaren eta tokiko baliabideen aurrean jarduteko protokoloei buruzko prestakuntza.
Berdintasuneko komunikazioari buruzko prestakuntza: hizkuntza eta irudi ez-sexistak.
Prestakuntza zainketen etikan eta kontziliazio-politiketan.
Prestakuntza prozesu administratiboetan, genero-ikuspegitik (aurrekontuak, kontratazioak...)

TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA

L.E.3: LAN EGITEKO PROZEDURAK GENERO IKUSPEGITIK

ARDURADUNAK

Koordinazio mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Sexu-aldagaia txertatzea administrazio-prozesuetan: formularioak, dokumentu publikoak, etab.
Berdintasunerako aurrekontua pixkanaka handitzeko eta berdintasunerako diru-laguntzak kudeatzeko proposamenak
Udaleko hautaketa- eta/edo sustapen-prozesuetan berdintasun-klausulak sartzea udal-prozesu guztietan
Hizkuntza ez-sexistaren erabilera arautzeko ordenantza bat egitea

GIDA PRAKTIKOAK

Kontratazio, diru-laguntza eta hitzarmenetan genero-ikuspegia hasteko gida:
<http://www.fnmc.es/wp-content/uploads/sites/135/2018/11/GUIA-FNMC-IGUALDAD.pdf>

Komunikazio inklusiboaren estrategiei buruzko gida (hizkera ez-sexista):
<http://www.igualdadnavarra.es/imagenes/documentos/-67-f-es.pdf>

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

L.E.1: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA TOKIKO ERAKUNDEETAN

ARDURADUNAK

Koordinazio mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean jarduteko eta koordinatzeko protokolo bat sortzea
Herritarrei zuzendutako informazio-materialak eta tokiko baliabideen mapa sortzea
Informazio horretarako sarbidea erraztea web orriaren bidez, gidak banatzea, kartelak...

GIDA PRAKTIKOAK

Indarkeri matxista gidak :

<https://www.igualdadnavarra.es/es/documentos-1>

Informazio liburuxka:

<https://www.igualdadnavarra.es/imagenes/documentos/-38-f-es.pdf>

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

L.E.2: INDARKERIARIK GABEKO BIZITZA EMAKUMEONTZAT

ARDURADUNAK

Koordinazio-mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Sentsibilizazio-kanpainak atxikitzea eta antolatzea garrantzi bereziko datei buruz Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak egitea hainbat kolektiborentzat. Jaietan indarkeria sexista prebenitzeari, hautemateari eta salatzeari buruzko sentsibilizazio-kanpainak egitea.

GIDA PRAKTIKOAK

Genero indakeri gida

[:https://www.igualdadnavarra.es/es/documentos-1](https://www.igualdadnavarra.es/es/documentos-1)

Informazio liburuxka:

<https://www.igualdadnavarra.es/imagenes/documentos/-38-f-es.pdf>

Gazteekin proiektuak:

<https://www.igualdadnavarra.es/es/proyecto-iguala>

Kanpaina eta informazio gehiago Berdintasunerako Nafarroako Institutuaren webgunean

ZAINTZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA

L.E.1: BIZTANLERIAREN ONGIZATEA ETA BIZI-KALITATEA ZAINZAREN ETIKAREN BIDEZ

ARDURADUNAK

Koordinazio-mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Kontziliazioaren aldeko tokiko itunari atxikitzea
Kontziliazioaren eta zaintzaren etikaren inguruko balioak aldatzeko sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak
Sentsibilizazio-kanpainak, material grafikoen zabalkundea...

GIDA PRAKTIKOAK

Kontziliazioaren aldeko tokiko ituna:
<https://www.igualdadnavarra.es/es/programa-pactos-locales-por-la-conciliacion-plxc>

ZAINTZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA

L.E.2: DENBORAK, ESPAZIOAK ETA ZAINTZA KUDEATZEKO EREDU BERRIAK

ARDURADUNAK

Koordinazio mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Atsedenguneak bultzatzea: ludotekak, jubilotekak...

Udalak bultzatutako jarduera guztietan kontziliazio-espazioak eskaintzea.

Udalak antolatutako eta/edo garatutako jarduera guztietan kontziliazio-zerbitzuak sartzea

GIDA PRAKTIKOAK

Pacto Local por la Conciliación

<https://www.igualdadnavarra.es/es/programa-pactos-locales-por-la-conciliacion-plxc>

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA BALIO-ALDAKETA

L.E.1: EMAKUMEEN HERRITARTASUN OSOA, AHALDUNTZEAREN BIDEZ

ARDURADUNAK

Koordinazio mahai teknikoa

EGINKIZUNAK

Eremuko benetako beharretan oinarritutako "ahalduntze-eskola" bat sortzea, beste gizarte-eragile batzuekin lankidetzan.

Mugikortasun segurua, eten digitala, parte-hartze soziala eta abar hobetuko dituzten jarduerak bultzatzea.

Emakumeen asoziazionismoari laguntzea: informazioa eskuratzea erraztuz, koordinazio-mahaian parte hartuz, diru-laguntzak emanez...

GIDA PRAKTIKOAK

Elkarteei zuzendutako subentzioak:

<https://www.igualdadnavarra.es/es/asociaciones-de-mujeres-y-otras-entidades-con-programas-de-igualdad>

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA BALIO ALDAKETA

L.E.2: EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN GIZARTE-BALIOA, GIZARTE-BALIO PATRIARKALAK ERALDATUZ

ARDURADUNAK

Koordinazio mahai teknikoa

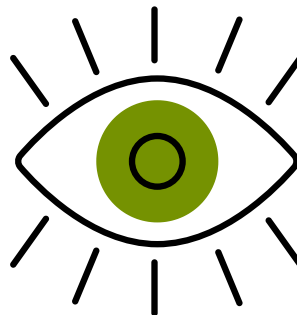
EGINKIZUNAK

Datei edo garrantzi bereziko ekitaldiei buruzko sentsibilizazio-kanpainei atxikitzea.

(Otsailaren 6a, martxoaren 8a, ekainaren 28a, urriaren 15a...)

Herritar guztiei zuzendutako emanaldiak: antzerkia, hitzaldiak, tailerrak, aldarrikapen-egunak, etab.

Gazteenen artean emakumeei eta gizonei rol eta estereotipo desberdinak esleitzera bideratutako jarduerak
Emakumeari eta emakumeei lotutako beste balio batzuk sortzen dituzten proiektuak egitea, misoginia eta matxismoa desmuntatuz.



7. PLANAREN KUDEAKETA EREDUA

Deierriko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana abian jartzeko eta bertan aipatzen diren helburuak lortzeko, beharrezkoa da politikarien, teknikarien eta gizarte-eragileen arteko koordinazioa. Era berean, lankidetzak elkarriketan eta parte-hartzean oinarritutako lan-prozesuak eskatzen ditu, eta horiek planaren fase guztietan eman behar dira.

Kudeaketa-ereduak, oro har, etengabeko behaketa-, bitartekotza- eta azterketa-prozesu bat eskatzen du, plana osatzen duten ardatzetako bakoitzaren urteko programen eta horien ekintzen garapenari buruzkoa.

Egitura:

- 1. Plana ezarri eta abian jartzea:** mahai teknikoa, bi ordezkari politikok eta Udaleko bi teknikarik eta emakume-elkarteen bi ordezkari osatua, arduratuko da II. Berdintasun Plana abian jartzeaz, haren jarraipena egiteaz eta ebaluatzeaz. Abian jartzeko, koordinazio-mahaia urtean bitan bilduko da normalean: lehenengo bilera ikasturtearen hasieran egingo da, eta bilera horretan urte osoko ekintzak planifikatuko dira.
- 2. Jarraipena:** mahai Teknikoaren ohiko bigarren bilera bigarren bilera batean egingo da, eta egindako ekintzen berrikuspena, jarraipena eta ebaluazioa egingo dira. Mahai hori urteko plana aldatzeko edo egokitzeko libre izango da, garatutako ebaluazioan oinarrituta.
- 3. Betetze-mailaren eta emaitzen ebaluazioa:** planifikatutakoa bete den eta planaren helburuetarantz aurrera egin den jakiteko balio du ebaluazioak. Ezohiko bilera baten bidez egingo da, ikasturtea amaitzean.

Metodologia:

Jarraipena egiteko, batetik, inplikaturako lan-egituren azterketa eta hausnarketa egingo da, eta, bestetik, inplikaturako alderdiek informazioa bilduko dute. Azkenik, esan bezala, urteko txostenak martxan jarri dela eta sortu dituen emaitzak jakinaraziko ditu. Partaidetza-adierazleek beharrezko informazioa ateratzeko aukera emango dute, Berdintasun Planean jasotako neurriak nola gauzatzen diren jakiteko.

Planaren garapena:

Berdintasunerako II. Planaren plangintzak lau urteko egikaritze-aldia hartzen du, 2021-2024, eta, beraz, urteko programen bidez kudeatu behar da. Berdintasunerako urteko kudeaketa-planaren kasuan, Mahai Teknikoa arduratuko da egin beharreko jarduera espezifiko guztiak bultzatzeaz eta koordinatzeaz. Berdintasun-planaren kudeaketa urteko baldintzetara egokituko da, baliteke baldintza horiek aldatzea..

Kudeaketaren arduradunak:

ERANTZUNKIZUN POLITIKOA

Deierriko Udala

EGINKIZUNAK:

Plana bultzatzea eta dostasun politikoa lortzea
Planaren garapenaren jarraipena egitea
Neurriak proposatzea eta onartzea
Koordinazio mahai teknikoan parte hartzea

ERANTZUNKIZUN TEKNIKOA

Udal teknikariak

EGINKIZUNAK:

Plana bultzatzea eta koordinatzea
Esku hartzen duten eragileekin komunikatzea
Jarraipena eta ebaluazioa
Ekintzen garapenean parte hartzea
Ekintzak hobetzeko eta kudeatzeko urtero
proposamenak egitea

Komunikazioa:

Komunikazioa funtsezko elementua da Deierriko Berdintasunerako II. Plana ezartzeko, funtsezkoa baita sustatzaileen eta onuradunen dinamizazio eta inplikaziorako. Barne-komunikazioa Planaren garapenean erantzukizun teknikoa eta politikoa duten pertsonekin egingo da. Bestalde, kanpo-komunikazioak herritarrei jakinarazi eta sentsibilizatu beharko die zer neurri ezartzen ari diren eta zer emaitza lortzen ari diren informaziorako eskubidea bermatzeko eta.

Berdintasun-plan honek komunikazio-estrategia bat du, udaleko berdintasun-zinegotzigoak egiten duen lanari zilegitasuna, ikusgarritasuna eta autoritatea ematen laguntzen duena. Horretarako, zenbait jarraibide proposatzen dira, berdintasunerako tokiko politiken garapena behar bezala jakinarazteko.

Arau orokor gisa, jarraibide hauek beteko dira lehen berdintasun-plan honetan jasotako neurrien berri emateko:

1. Identifikatzea zein interes-talderi helarazi nahi zaion mezua (politikariak, teknikariak, herritarrak, erakundeak, komunikabideak, erakunde publikoak) eta zein helbururekin.
2. Interes-taldeak "erakarriko" dituen mezu giltzarri bat egitea, haiekin aliantzak egin ahal izateko. Mezu horretatik abiatuta, abian jarriko diren jarduketan edukiak diseinatuko dira.
3. Mezua noiz helaraziko den zehaztea
4. Mezua eraginkortasunez helarazteko erabiliko den komunikazio-kanala aukeratzea.
5. Behar diren baliabideak kontuan hartzea.
6. Interes-taldeekin egindako ekintzen eraginaren jarraipena eta ebaluazioa egitea